

**Processo de seleção para constituição de Bolsa de Recrutamento de Técnico Superior –
Nutrição para integrar o Serviço de Nutrição do CHTMAD, EPE.**

Por deliberação do conselho de administração do Centro Hospitalar de Trás-Os-Montes e Alto Douro E.P.E, exarada em reunião de 02 de setembro de 2021, encontra-se aberto pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do respectivo anúncio, um procedimento de seleção para a constituição de uma bolsa de recrutamento de Técnico Superior – Nutrição para integrar o Serviço de Nutrição do CHTMAD, EPE.

1. Caracterização do Posto de Trabalho:

Pretende-se recrutar trabalhadores com as seguintes competências:

- a. Conhecimentos técnicos na área da Nutrição Clínica;
- b. Conhecimentos técnicos na área da Alimentação Hospitalar;
- c. Sentido de organização e capacidade de trabalhar em equipa;
- d. Disponibilidade para trabalhar nas diferentes Unidades Hospitalares;

2. Local de Trabalho

As funções serão exercidas, conforme a necessidade verificada na data da contratação, nos hospitais de Chaves, Lamego e Vila Real, que constituem o Centro Hospitalar de Trás-Os-Montes e Alto Douro E.P.E, com sede na Avenida da Noruega, Lordelo, 5000-508 Vila Real.

3. Requisitos Obrigatórios

- a. Licenciatura em Ciências da Nutrição, Dietética ou Nutrição e Dietética;
- b. Membro efetivo da Ordem dos Nutricionistas;
- c. Disponibilidade imediata para início de funções (a declarar na candidatura);

4. Remuneração

Primeira posição remuneratória, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única da Administração Pública (Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 20 de março) ou seja, o valor de € 1.205,08 (Mil, duzentos e cinco euros e oigo cêntimos).

5. Regime de Trabalho

O trabalho será distribuído com a carga horária de 35 horas semanais (aplica-se o regime de trabalho equiparado ao em vigor para a Função Pública);

6. Formalização das candidaturas

6.1. As candidaturas deverão ser formalizadas, mediante o preenchimento e a submissão eletrónica do formulário de candidatura com os respetivos comprovativos, conforme instruções disponibilizadas no sítio do CHTMAD, EPE em <http://www.chtmad.min-saude.pt>, na área de “Profissional/Recursos Humanos/Recrutamento”:

6.2. As candidaturas deverão ser acompanhadas, obrigatoriamente, dos seguintes elementos:

- a) Formulário de candidatura devidamente preenchido (disponível no sítio do CHTMAD, EPE);
- b) Um exemplar do Curriculum Vitae (CV) com a organização definida na Ata nº 1 redigido em língua portuguesa, datado e assinado;
- e) Disponibilidade imediata a declarar em declaração do próprio;

7. Fundamentos de exclusão das candidaturas

É motivo para exclusão de candidaturas:

- a) Não cumprimento dos requisitos obrigatórios de admissão referidos no ponto 3.
- b) Apresentação de CV sem elementos de identificação suficientes para a notificação do candidato;
- c) Candidaturas não respeitarem a organização definida para o Curriculum Vitae;
- d) Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no ponto 6.1;
- e) Candidaturas enviadas fora do prazo;
- f) Apresentação de declarações ou documentos falsos;
- g) Falta à Entrevista Profissional de Seleção à data e hora marcadas sem justificação válida, ou quando apresentada justificação válida, com indisponibilidade para a realização nos 2 dias úteis subsequentes à data do primeiro agendamento;

8. Prazo de entrega das candidaturas

O prazo de entrega das candidaturas é de 10 (dez) dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso, prevalecendo a data e a hora registada no sistema de informação do CHTMAD, EPE.

9. Métodos de seleção

Avaliação curricular e entrevista profissional de seleção.

Os critérios assim como as respetivas ponderações encontram-se detalhadas na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal.

10. Notificação de candidatos e publicações

10.1 – Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da candidatura.

10.2 – As listas de candidatos admitidos e excluídos, dos candidatos admitidos à Entrevista Profissional de Seleção e a lista de ordenação final dos candidatos serão publicadas na página da internet do CHTMAD, E. P. E.

11. Proteção de Dados Pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

12. Igualdade de Oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Centro Hospitalar de Trás-Os-Montes e Alto Douro, EPE, Vila Real, 15 de setembro 2021

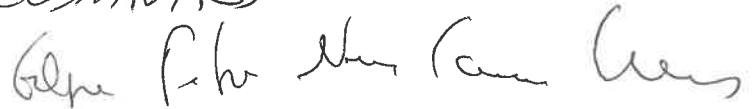
A Presidente do Júri

Clara Regina Duarte Simões de Matos



1.º Vogal Efetivo

Edgar Filipe Nunes Carvalho Guedes



2.º Vogal Efetivo

Dora Cláudia Pereira dos Santos Aguiar Rodrigues Alves

